

Visión del ICDF



*“El horizonte está adelante,
brindándote espacio para los nuevos pasos del cambio.”*

[Maya Angelou, poeta americano, autor, intérprete, productor, director, cantante]

El año pasado ha sido testigo de grandes cambios a nivel mundial. Los temas internacionales como la guerra, el terrorismo y la recesión económica global han sido peor de lo esperado creando incertidumbre en la mayoría de la gente. El ICDF también afrontó numerosos desafíos a lo largo del año, y hemos ya hecho sustanciales esfuerzos para transformar y actualizar nuestras operaciones de manera de encarar tales desafíos. Al margen de la ardua naturaleza de estas tareas, estamos orgullosos de tales logros.

Antes de posicionarnos de frente al futuro, quisiera mencionar unas pocas líneas del poema de Maya Angelou que ella recitó durante la inauguración del gobierno del Presidente Bill Clinton el 20 de enero de 1993:

*Alza tu rostro, tú tienes una necesidad imperiosa
De que esta mañana se alce brillante para tí.
La historia, más allá de su complejo dolor,
No puede ser ignorada, sino enfrentada
Con coraje, para que no se repita.*

*Alza tus ojos
Al día que inicia para tí.
Nace otra vez
A tus propios sueños.*

Mientras leía estos versos, reflexionaba sobre la misión del ICDF. ¿Cuál es el sueño del ICDF, y cuáles son sus proyecciones? O tal vez sería más pertinente de preguntar: ¿Cuáles son los desafíos que actualmente afrontamos? ¿Cuáles son las metas que queremos lograr en nuestros esfuerzos de transformación y actualización?

En realidad, el objetivo está bien claro, a pesar de que no es romántico. El primer artículo del estatuto que regula el establecimiento del ICDF claramente declara nuestra misión: “Reforzar la cooperación internacional y mejorar las relaciones externas mediante la promoción del desarrollo económico, el progreso social y el bienestar de la gente en las naciones amigas en todo el mundo.”

Cuando nos auto-observamos, esperamos ver en nosotros mismos una institución para la cooperación internacional y desarrollo que sea profesional, sistemática, transparente y confiable. El ICDF en el 2002 continuó alineándose con la tendencia global—la democracia, los derechos humanos, la reducción de la pobreza, la protección ambiental, y la asistencia humanitaria. Desde que el ICDF fue establecido formalmente el 1 de julio de 1996, hemos perseguido estos objetivos inexorablemente. Durante el próximo año y los otros por venir, estoy seguro que continuaremos cultivando estos objetivos.

Teniendo claros los objetivos se hace más fácil juzgar el éxito. Luego de revisar los esfuerzos y los logros hechos en años anteriores, puedo revelar nuestras cuatro estrategias operativas para el próximo año: (1) establecer una estructura organizativa más sistemática, (2) exhibir el profesionalismo sustentable, (3) enfatizar la nivelación internacional, y (4) alcanzar el consenso público.

I. Establecer una Estructura Organizativa más Sistemática

Una organización debe tener una estructura sistemática que provea de una sólida base sobre la cual progresar. Durante el último año, hemos dedicado esfuerzos significativos para alcanzar este objetivo y hemos obtenido satisfactorios resultados. Primeramente, diseñamos las normas y regulaciones de la organización, las compilamos y las revisamos según la necesidad. Posteriormente establecimos los procedimientos operativos estándares (SOP), y más allá de la estandarización, creamos el sistema para gestión informático de toda la agencia. Establecimos el sistema para control interno y reforzamos la existencia y función de la Oficina Auditora. El Departamento de Educación y Entrenamiento se transformó en la división piloto para poner en marcha la estandarización; recibiendo la certificación de calidad ISO 9001 para el desarrollo de los recursos humanos internacionales.

Todo este trabajo está en marcha, y el próximo año se expandirá en escala y en profundidad de creación de una organización más sistemática mediante el establecimiento de sistemas, la ejecución de estándares, y la introducción de controles internos destinados a la calidad de la actualización, a la eficiencia y a la función organizativa. La ejecución presupuestaria en el 2002 fue más eficiente que en el pasado, y los errores han disminuido significativamente. La información periódica que ahora se ha transformado en información en tiempo real, permite la eficiencia operativa. Procuramos ejecutar completamente las 32 áreas de mejoras sugeridas por la Oficina Auditora. La creación de la organización sistemática que visionamos habrá cuatro metas tales como la innovación, la vitalidad, la rapidez y el desempeño.

II. Exhibir el Profesionalismo Sustentable

El corazón de nuestra organización es su gente. La edad promedio de los empleados del ICDF es de 41.7 años. El noventa y uno por ciento de los empleados son graduados universitarios, mientras que el 49 por ciento tiene al menos el título Master. Esto demuestra que el ICDF tiene un personal joven y altamente educado. En la misión técnica en ultramar, el 34 por ciento de los miembros de la misión alcanza los 60 años de edad o más y el 48 por ciento posee al menos diploma universitario. Estas estadísticas indican que debemos trabajar activamente para pasar la antorcha de la experiencia desde la generación madura a la nueva generación. Bajo nuestra actual estructura de recursos humanos, nos enfocamos en ayudar a nuestro personal a conseguir entrenamiento-en-las-tareas y obteniendo experiencia sustancial al tiempo de atraer a los jóvenes talentosos a unirse a la misión técnica en el exterior. En el 2003, esperamos enfatizar un nuevo concepto en materia de cooperación y desarrollo internacional: la sustentabilidad.

En pocas palabras, la sustentabilidad de los proyectos de cooperación y desarrollo internacional se basa en cuatro áreas:

1. Sustentabilidad Económica: los proyectos deben diseminar el desarrollo económico, crear bienestar para la gente local y mejorar el estándar de vida en los países cooperantes.
2. Sustentabilidad Financiera: cada proyecto debe ser financieramente factibles y costo-efectivo y demostrar retornos concretos del capital.
3. Sustentabilidad Social: los proyectos deben considerar y respetar las características sociales y culturales de cada país. En esta era de globalización, los proyectos para cooperación con ONG deben enfatizar la sociedad civil internacional y establecer una red para cooperación y desarrollo social.

4. Sustentabilidad Ambiental: los proyectos deben responder a las necesidades ecológicas y ambientales, garantizando la preservación del ambiente global.

III. Enfatizar la Nivelación Internacional

El ICDF tiene una visión amplia. Sin embargo, los fondos a disposición no son abundantes. Actuando individualmente, nuestras contribuciones se verían limitadas. No hace falta decir que, continuaremos persiguiendo nuestras metas. De manera de lograrlas, esperamos participar en más tareas de asistencia internacional con organizaciones internacionales y crear más asociaciones con ONG. El ICDF posee una valiosa experiencia, conocimiento y tecnología para ser brindada en nuestra economía basada en los conocimientos, sin embargos, los recursos financieros son limitados. La nivelación internacional permitirá asegurar que tales recursos estén disponibles para los proyectos cooperativos.

IV. Alcanzar el Consenso Público

Siendo la única institución dedicada a la cooperación y el desarrollo internacional de la ROC, el ICDF perseguirá la comunicación y la interacción en varios sectores domésticos. Proveerá de información transparente, reforzando el entendimiento del público acerca de las tareas del ICDF y creando mecanismos para la participación pública. Por ejemplo, el ICDF está expandiendo la escala de sus programas de jóvenes voluntarios y de voluntarios experimentados en ultramar y está ejecutando Servicio de Jóvenes de Taiwán en Ultramar. También está persiguiendo una más amplia cooperación con organizaciones privadas sin fines de lucro, esperando ayudar a las compañías de Taiwán a encontrar oportunidades de negocios en el exterior, y dirigidos a encontrar las oportunidades de cooperación articuladas para los inversores. Estos esfuerzos introducirán nueva vitalidad dentro de la organización y crearán el consenso del público participando y contribuyendo mutuamente a la comunidad internacional.

Según finaliza este informe anual, hemos claramente definido los cuatro objetivos para el 2003. Por un lado, pretendemos ejecutar las operaciones de cooperación y desarrollo internacional, mientras que por otro lado queremos enlistar los ítems de progreso por los cuales podemos ser juzgados. Los tiempos cambian, y el ICDF toma este desafío y está dispuesto a hacer lo necesario para afrontarlos. Este es el modo en que las cosas se hacen a lo largo de la historia—cambio y regeneración. Estamos entusiasmados en continuar trabajando arduamente para lograr los sueños para el próximo año.



Yang Tzu-Pao
Secretario General del ICDF