

2

Informes Especiales







Incremento de la producción alimenticia

Entre 2007 y 2008 se registró una escasez en la producción de granos debido a una combinación de varios factores que incluyen el cambio climático, el alza de precios de combustibles fósiles que instó a que los productores cultiven materia prima para biocombustibles en lugar de alimentos. Según un estudio de Naciones Unidas publicado en febrero de 2008, las reservas de arroz y otros granos disminuyeron a niveles sin precedentes en años recientes, haciendo que países exportadores como Tailandia, Indonesia, Estados Unidos y Australia limitaran o prohibieran la exportación de su producción.

A pesar de la estabilización de precios y la baja desde el pico de 2008, todavía no se han retomado los niveles previos a la crisis y la volatilidad sigue latente. Los precios promedio en mayo de 2009 fueron 24% superiores a los mismos en 2006. Mil millones de personas en el mundo viven hoy al borde de la pobreza y el hambre debido al doble impacto de los altos precios del grano y el tsunami financiero mundial.

Burkina Faso, Gambia, Suazilandia, Nicaragua y Haití por ejemplo sufren tanto de ambientes difíciles con recurrentes desastres naturales como de una producción que no satisface la demanda; debe sumarse el factor de que países exportadores elevaron sus precios o dejaron de exportar del todo, causando inflación además de otros problemas económicos, derivando en inestabilidad social, y resultando, en ocasionales, disturbios que amenazaron la seguridad pública en estos países.

TaiwanICDF puso en marcha en 2008 una serie de programas para el aumento de la productividad alimenticia en los países aliados más afectados que ya dieron frutos entre la segunda mitad de 2008 y 2009.

Haití

El arroz es uno de los alimentos básicos de Haití, pero el país depende de las importaciones para satisfacer hasta un 75% de su demanda. Un 80% de los haitianos ganan menos de 2 dólares estadounidenses al día, así que cuando el precio del alimento básico se duplicó o triplicó, muchos no podían cubrir el costo del grano. Se registraron manifestaciones y hasta disturbios por el alza de precios. Para resolver el problema y paliar la deficiencia alimenticia de Haití, TaiwanICDF puso en marcha junto al gobierno local un proyecto de incremento de la producción de granos aprovechando la ampliación de la superficie de arrozales, la mecanización, y mejoras técnicas de molido y comercialización a favor del aumento de la productividad. En 2009 se logró la extensión del cultivo de 223 hectáreas de grano con un valor de la producción de 660 mil dólares estadounidenses, representando un 34,09% de aumento de la productividad. El curso de asistencia técnica de molido y producción logró ganancias netas de 8 mil dólares estadounidenses, beneficiando a 4.318 agricultores.

Burkina Faso

Desde julio de 2009 TaiwanICDF realiza junto con la administración del embalse de Bagré la segunda etapa del proyecto de mejoramiento de arrozales y para áreas de cultivo más elevadas sin irrigación adecuada, se eligió el maíz para su cultivo en temporadas lluviosas. Entre noviembre y diciembre del año 2009 se realizó la primera cosecha. El total de la superficie de cultivo aumentada bajo asistencia

de TaiwanICDF fue de 1.606 hectáreas con un promedio de 5.503,54 kilogramos de producción de grano por hectárea, que en comparación con el total de 3.196,9 toneladas anterior a la mejora de especies, sobresale en 2 mil toneladas las expectativas originales del proyecto. En cuanto al maíz, se cultivó en 100 hectáreas, con una cosecha de 405,65 toneladas, lo que superó en 101,4% el objetivo original de 200 toneladas.

Suazilandia

TaiwanICDF continuó enviando en 2009 expertos en irrigación para estadías cortas en Suazilandia con el fin de asistir en el proyecto de incremento de la producción agrícola. Se adquirieron maquinarias de labrado, transplante y amoladora de grano, ofreciéndose asistencia a los agricultores locales en el cultivo y molido de granos, al mismo tiempo que se completó un campo de secado, un depósito y sistemas de irrigación. Se recuperaron 67,1 hectáreas de tierra cultivable abandonada y para adaptarse a las necesidades del sector agrícola en temporada lluviosa en octubre de cada año y las variaciones geográficas, se plantaron 20 hectáreas de maíz, 25 de ñame y 10 de hortalizas.

Gambia

Con la meta de integrar más efectivamente los recursos, TaiwanICDF trabaja en Gambia con varias organizaciones incluyendo el ministerio de agricultura de ese país, la Agencia Nacional de Desarrollo Agrícola (NADA, siglas en inglés), ActionAid The Gambia, Catholic Relief Services y Peace Corps de Estados Unidos. TaiwanICDF se encarga de proporcionar las semillas requeridas en la promoción del cultivo de arroz seco. Para tal fin se cultivó semilla original en 10 hectáreas y en 20 hectáreas se produjo semilla básica. En 2009 se logró el cultivo de 30 toneladas de semilla original y 100,9 toneladas de semilla básica, además, un total de 4.400 hectáreas fueron cultivadas dentro del marco del proyecto de promoción de arroz seco.



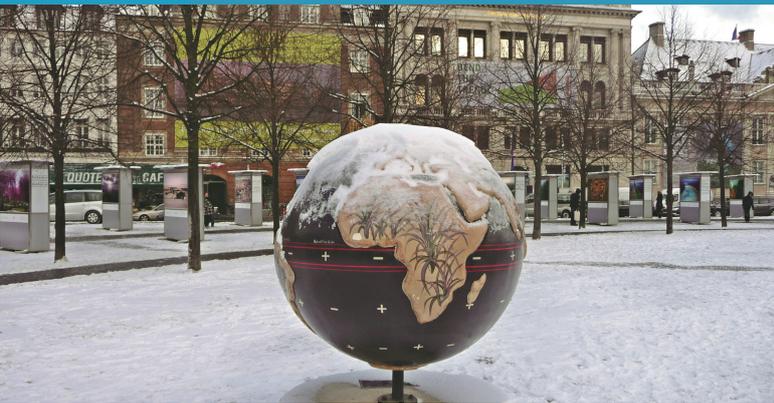
Nicaragua

El arroz es uno de los alimentos básicos nicaragüenses pero los agricultores carecen de fondos para adquirir las semillas. Además, debido a la carencia de técnicas adecuadas, un pobre manejo de los cultivos y el azote de las plagas, los productores están sometidos a su suerte y no logran el autoabastecimiento alimenticio.

Para resolver el problema alimenticio de los agricultores nicaragüenses y en colaboración con la política gubernamental del país centroamericano para incrementar la producción del grano y saciar el hambre se llevan a cabo simultáneamente proyectos para incrementar el cultivo de mejores variedades de arroz y elevar la productividad por superficie cultivada. Además, en cooperación con el Ministerio Agropecuario y Forestal (MAGFOR) de Nicaragua se ofrecen capacitación para entrenadores pilotos, cuyo objetivo es de mejorar las técnicas de cultivo de los productores y resolver de raíz el problema de la pobreza de agricultores.

Los resultados en 2009 incluyen el cultivo de 8,44 hectáreas de semillas originales de arroz y 76,6 hectáreas destinadas a reproducción. Un total de 142 hectáreas fueron cultivadas con semillas originales y básicas, con un valor productivo de 430 mil dólares estadounidenses. Se organizaron además dos cursos de entrenamiento sobre técnicas de cultivo de arroz y demostración de uso de semilla original, con la participación de 110 agricultores nicaragüenses y personal de organismos participantes.

Un total de 5 equipos técnicos pusieron en práctica el método de incremento de productividad tras la crisis alimenticia de 2008, aumentándose a 755.402 toneladas la producción de semilla de grano, 20.183,85 toneladas de grano, 20.183,85 toneladas de salvado, 1.120,85 toneladas de maíz, 491,4 toneladas de ñame y 366,18 toneladas de verduras.



Desarrollo sostenible del ambiente

El desarrollo sostenible del ambiente es hoy en día un aspecto primordial para la comunidad internacional: el agotamiento de las fuentes de energía y el cambio climático son los desafíos de la civilización humana. A fines de 2009 se realizó en Copenhague la 15ª Conferencia de las Partes (COP 15) de la Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC) para delinear la ruta a seguir por los países tras la caducidad del Protocolo de Kyoto en 2012. A pesar de que nuestro país no es miembro de la UNFCCC, pero teniendo en cuenta que el cambio climático es un factor decisivo en todas las políticas futuras, que de una forma u otra serán afectadas por la CMNUCC, como en años anteriores, Taiwán ha participado en las discusiones como miembro observador en calidad de organización no gubernamental.

Según el acuerdo de COP 15, los países en desarrollo recibirán fondos para reducir sus emisiones de dióxido de carbono. La Alianza de Pequeños Estados Insulares (AOSIS) destacó que el cambio climático afecta la supervivencia de sus países y es una de las prioridades más apremiantes. Los miembros de AOSIS son precisamente los principales países participantes de los proyectos de TaiwanICDF en la región Asia-Pacífico, por lo que seguirá enfatizándose en proyectos para el desarrollo sostenible. En la actualidad la mayoría de los proyectos sobre cambio climático de organizaciones multilaterales y bilaterales se concentran sobre la mitigación y la adaptación como objetivos estratégicos, abarcando el delineamiento de políticas, la capacidad institucional, la transferencia tecnológica y la financiación. El cambio climático es un aspecto importante de la asistencia internacional y también se ve reflejado en

los proyectos de asistencia médica, agricultura, desarrollo de PYMES y tecnología de la información que lleva a cabo TaiwanICDF. El desarrollo sostenible se ha convertido en una de las bases para los proyectos de esta organización, que gracias a la asistencia técnica y el desarrollo de recursos humanos, lleva a cabo proyectos de energía renovable, agua potable, procesamiento de residuos orgánicos y sólidos, procesamiento de residuos de pesticidas y seguimiento de cambios ambientales mediante el sistema de información geográfica (SIG).

En años recientes los proyectos ya dieron resultados positivos, por ejemplo en Tuvalu, país en el Pacífico Sur compuesto de arrecifes de coral, se llevó a cabo el proyecto de reducción de residuos sólidos urbanos teniendo en cuenta su condición natural. El proyecto logra la reducción de residuos sólidos mediante tres niveles: reciclaje, incineración y creación de vertederos sostenibles. En Honduras y Nicaragua se llevó a cabo el proyecto del metano, mediante la utilización de los gases producidos por la ganadería como fuente de energía alternativa, generando simultáneamente abono orgánico de alto rendimiento, dando resultados positivos.

TaiwanICDF inició hace dos años un proyecto eje de 3 años con el objetivo de promover la protección ambiental y el uso de fuentes de energía limpia. Debido al alto costo y largo tiempo de implementación de los mismos, se seleccionarán proyectos en base a las necesidades específicas de los países aliados, y gradualmente adoptarlos como el eje central de la labor de los equipos técnicos en el extranjero que proveerán la asistencia y el asesoramiento técnico a la larga y lograr el objetivo de un desarrollo con baja emisión de dióxido de carbono.



Monografía

Proyecto de captura de metano

La ganadería se halla entre las causas del calentamiento global, ya que las heces del ganado emiten grandes cantidades de dióxido de carbono y metano, ambos gases causantes del efecto invernadero; al mismo tiempo, la ganadería extensiva perjudica la vegetación natural, erosiona el estrato superficial de la tierra y agota recursos acuíferos. En realidad, las heces del ganado contienen nitrógeno, fósforo y potasio, elementos constituyentes de fertilizantes. Por ello, los desechos ganaderos una vez recolectados y mediante el fermentado anaeróbico, pueden generar metano, una fuente alternativa de energía limpia; simultáneamente, los restos del proceso de descomposición orgánica sirven como abono de alto rendimiento y mejora la permeabilidad del suelo, propiciando el crecimiento vegetal y la recolección de agua subterránea.

TaiwanICDF realizó en Honduras y Nicaragua durante el año 2009 sendos proyectos de recolección de metano generadas por el ganado porcino, utilizándose dicho gas como generador de energía eléctrica en Honduras. En conjunto se alcanza una reducción de 157 toneladas en la emisión de dióxido de carbono y 26,5 toneladas en la de metano, al mismo

tiempo que se logra una reducción de 6.771.996 dólares taiwaneses en gastos eléctricos. En Nicaragua, el metano recolectado sirve como calefacción para los porcinos neonatos, lo que representa un ahorro de 4.986.214 dólares taiwaneses en combustibles en un período de 20 años.

El éxito del proyecto recibió el reconocimiento del gobierno local y organizaciones internacionales. En noviembre, el equipo técnico en Nicaragua comenzó a colaborar con la American Nicaraguan Foundation (ANF) para promover la aplicación del método de recolección de metano en la granja de porcinos de TaiwanICDF. En El Menco y Tolesmayda se instaló el equipamiento de recolección en 38 granjas, con un ahorro anual proyectado de 240 dólares estadounidenses, por agricultor, en gastos de combustible, lo que ayuda a reducir las emisiones de gases invernadero y mejorar la calidad de vida de los productores. TaiwanICDF seguirá promoviendo la técnica de recolección de metano y el uso de fuentes de energía renovables, como por ejemplo se ha proyectado para el próximo año, el mejoramiento de la calidad del agua y prevención de la erosión en Panamá.



Salud pública mundial

La historia de los equipos médicos de Taiwán en el extranjero se remontan a 60 años atrás cuando se despachó doctores taiwaneses a Libia para asistir en el desarrollo de la medicina y organizar la medicina militar de dicho país. Entonces existía inestabilidad política en la zona y condiciones de salubridad pobres que propiciaban la propagación de enfermedades contagiosas. Arriesgando sus vidas, el equipo médico ofreció sus servicios al pueblo africano. Éste es el fundamento de la salud pública y el cuidado médico que Taiwán ofrece.

Haciendo eco de los Objetivos de Desarrollo del Milenio de la ONU, que busca la erradicación de la pobreza, el hambre, las enfermedades, el analfabetismo, la destrucción del medioambiente y la discriminación. De los ocho grandes objetivos, tres tienen que ver con el cuidado médico: la reducción de la mortalidad infantil, el mejoramiento de la salud maternal y el combate del SIDA y la malaria. Para alcanzar estos objetivos, TaiwanICDF se esfuerza en el delineamiento de proyectos de salud, y en 2006 estableció la Alianza Estratégica de Cooperación Médica Internacional con prestigiosas instituciones médicas dentro del país para ayudar al gobierno en el ofrecimiento de asistencia médica internacional, enviándose equipos médicos itinerantes al extranjero.

Tras varios años de servicio de los equipos médicos itinerantes, TaiwanICDF considera que se ha cumplido con la meta de ofrecer cuidado médico común, y comenzó a experimentar exitosamente con equipos especializados en operaciones quirúrgicas como el tratamiento de cataratas y de implantes óseos, recibiendo el reconocimiento de los países beneficiados. Con el objetivo de elevar la capacidad de los equipos médicos, aprovechar mejor los recursos médicos y profundizar los resultados de la asistencia médica, TaiwanICDF planea en el futuro enviar equipos médicos específicos y especializados en las áreas insuficientes de los países aliados.

Para reforzar la cooperación médica con países aliados y estrechar los lazos de cooperación médica entre los países, TaiwanICDF, dentro del marco de la Alianza Estratégica de Cooperación Médica Internacional, envía equipos médicos itinerantes a diferentes países para la transferencia de experiencia clínica y realización de cursos de perfeccionamiento; al mismo tiempo se realizan cursos de entrenamiento al personal médico de países aliados para ofrecer oportunidades de aprendizaje técnico a personal clínico mediante el incremento de su experiencia, en pro de la meta del elevamiento de la calidad de la atención médica en países aliados.

Programa de entrenamiento para personal médico de países aliados

Dentro del programa de entrenamiento para personal médico de países aliados se recibieron en Taiwán a 33 personas de 19 países abarcando doctores, enfermeros, personal administrativo, personal de laboratorio y personal técnico; los cuales fueron repartidos en 17 instituciones médicas abarcando el hospital del Colegio Médico de Taipei, el Hospital Cheng Hsin, el Hospital MacKay y el Hospital General Cathay para cursos de perfeccionamiento de tres meses en áreas como medicina interna, medicina quirúrgica, obstetricia y ginecología, pediatría, emergencia y psiquiatría. Se ofreció entrenamiento en enfermería y tecnología médica. El personal médico participante en los cursos pudo mediante la experiencia clínica y el intercambio cotidianos ofrecidos por los hospitales participantes del proyecto alcanzar un entendimiento del sistema médico en nuestro país y acumular experiencia profesional mediante la práctica. Una vez de regreso a sus países podrán actuar como entrenadores y transmitir los conocimientos profesionales, técnicos y experiencias profesionales obtenidos en Taiwán para poder elevar la calidad del cuidado médico en países aliados.



Monografía Equipo médico itinerante

Dentro del marco de la Alianza Estratégica de Cooperación Médica Internacional se establecieron en febrero de 2006 los equipos médicos itinerantes. Los mismos funcionan como pequeños hospitales móviles debido a su gran agilidad y eficiencia; el personal de los equipos proviene de diferentes instituciones médicas taiwanesas y tanto los doctores como los farmacólogos y enfermeros están especializados en diferentes materias. Las estadías del personal médico voluntario son corta, continua e itinerante. La interacción con el personal de salud pública local es parte importante de la labor de los equipos médicos porque así intercambian experiencias, conocimientos científicos y entrenamiento clínico, lo que conlleva un elevamiento de la capacidad del personal de países receptores de la asistencia internacional, mejorando la salud pública y la calidad de la atención médica de estos países. Esta es la responsabilidad continua de Taiwán en pro de la atención médica mundial.

Actualmente TaiwanICDF cuenta con la cooperación de 37 instituciones médicas en Taiwán

que conforman la Alianza Estratégica de Cooperación Médica Internacional, para poner en marcha los proyectos de salud. Los equipos médicos itinerantes contaron con la participación de 19 hospitales, enviándose 19 equipos hacia 15 países amigos de Taiwán para llevar a cabo misiones de asistencia médica; 12 proyectos fueron encargados por el Ministerio de Relaciones Exteriores de nuestro país, los 7 equipos restantes fueron financiados con fondos propios de TaiwanICDF. Un total de 169 voluntarios prestaron sus servicios, ayudando a 25.000 personas en los países receptores de la asistencia.

Entre 2006 y 2009 se han despachado ya 72 equipos médicos compuestos de un total de 653 voluntarios, gracias a la integración de los recursos humanos y económicos disponibles. Los 24 países que recibieron la asistencia, sea atención médica itinerante, demostraciones clínicas e intercambio técnico, están distribuidos en África, Latinoamérica, el Sudeste Asiático y el Pacífico Sur, con unas 120.100 personas beneficiadas.



Desarrollo de recursos humanos

El concepto de capital humano está basado en la relación de interdependencia entre el personal y la organización, ya que el primero es elemento constituyente del segundo y lo que le otorga su valor. Dentro de este marco, es primordial la inversión constante en el desarrollo humano ya que sólo con el elevamiento del valor del capital humano se eleva el valor de la organización entera. En una economía basada en los conocimientos, el ser humano es la fuente de creatividad y conocimientos. Para la organización, un factor decisivo de su valor y eficiencia es la capacidad humana para la creación de nuevos conocimientos y su utilización. Dicho de otra forma, en una economía basada en los conocimientos como la de hoy, la calidad del capital humano es decisivo para el valor de cualquier organización.

Bajo la tendencia actual de rápida globalización, la competitividad empresarial rompe con barreras nacionales y su estructura va acomplejándose y diversificándose cada vez más. Las empresas se enfrentan a varios desafíos en cuanto a capital humano y administración, como por ejemplo la integración

de personal de diferentes generaciones, nacionalidades o culturas, entrenamiento y movilidad de personal transnacional, liderazgo innovador y subcontratación.

Taiwán es una isla con rica experiencia en las áreas de competitividad y negociación internacional debido a su situación geográfica como isla sometida al constante desafío del comercio mundial; además, gracias a su estabilidad social y política ha podido desarrollar su propia metodología de desarrollo del capital humano. Los países en desarrollo, por contraste, exhiben deficiencias en áreas como planeamiento nacional, inserción internacional, despliegue de personal y legislación. Para combatir estas deficiencias, TaiwanICDF lleva a cabo cursos sobre administración de recursos humanos para funcionarios responsables o personal ejecutivo de países aliados en desarrollo. Los mismos son invitados a Taiwán para efectuar intercambios, análisis de las bases de las experiencias exitosas de nuestro país e incrementar simultáneamente el entendimiento mutuo y la relación de cooperación.

Curso de administración de recursos humanos

Teniendo en cuenta la historia del desarrollo de Taiwán y su papel en la comunidad internacional en las últimas décadas, queda claro que el país no puede existir en aislamiento, sino que su influencia e impacto en la comunidad internacional se incrementa junto a su desarrollo. A partir de la década de los 80, las empresas taiwanesas al igual que la de otros países empezaron a buscar mayores oportunidades mundiales. Varias empresas empezaron a invertir en el exterior y luego se convirtieron en verdaderas multinacionales. Al mismo tiempo, las organizaciones locales buscaron insertarse en el ámbito internacional adoptando tendencias mundiales de cooperación. Estas empresas y organizaciones multinacionales enfrentaron una gama de desafíos en cuanto a administración de recursos humanos: diferencias de sistemas legales y políticas según los países. El personal idóneo debió ser contratado y entrenado para trabajar en el extranjero y adaptarse a su nuevo entorno cultural y social, contando además con la capacidad de liderar el personal localmente contratado, teniendo en cuenta sus raíces culturales y la movilidad del capital humano. Todas estas áreas son de crítica importancia para la empresa o la organización que desarrolla sus actividades internacionalmente.

La mayoría de los aliados de Taiwán son países en desarrollo y la experiencia acumulada por nuestro país en la materia de desarrollo de recursos humanos puede servir de referencia para los mismos. Por esta razón se invita a Taiwán a los funcionarios de recursos humanos y aquellos responsables de la toma de decisiones en países aliados a participar de cursos de perfeccionamiento. Ésta es su oportunidad para analizar las razones detrás del éxito de Taiwán junto a sus homólogos taiwaneses. Estos cursos ayudan a reforzar el intercambio de experiencias y profundizar los lazos mutuos, al mismo tiempo que se perfecciona a los participantes de países beneficiados de



la cooperación. Una vez de regreso a sus países de origen pueden poner en práctica lo aprendido en Taiwán en pro del progreso económico y el desarrollo de sus países. Los participantes de estos cursos pueden también lograr un mejor entendimiento sobre los logros de nuestro país en las áreas de las libertades individuales y la democracia, lo que ayuda a reforzar las relaciones de amistad entre los países amigos.

TaiwanICDF realizó un curso sobre administración de recursos humanos entre el 14 y el 27 de octubre de 2009, contando con la participación de 28 personas de 28 países, la mayoría funcionarios en órganos de planeamiento, administración o entrenamiento de personal. El curso prestó igual importancia a la práctica y la teoría. Funcionarios del gobierno, académicos renombrados de nuestro país y el exterior, investigadores y representantes del sector privado fueron invitados a participar del curso para compartir sus puntos de vista sobre el desarrollo de recursos humanos en Taiwán. Asimismo, se organizaron visitas a la agencia gubernamental de planeamiento central de recursos humanos, instituciones de entrenamiento vocacional y varias empresas con el fin de promover el entendimiento y el intercambio mediante la práctica. Por otro lado, se ofrecieron visitas a lugares de interés turístico y cultural los fines de semana, dejando una más profunda impresión que ayuda a estrechar los lazos de amistad mediante el contacto directo de los participantes del curso con el estilo de vida y la cultura de Taiwán.