

提升

是一條通往永續發展的道路

自2005年3月「巴黎宣言」揭曉以來，在國際援助上，各國與國際組織逐一聚焦在援助成果與績效評估，並建立對應的配套機制，以提升援助的實質效益。例如，經濟合作暨發展組織、亞洲開發銀行，以及世界銀行等國際開發援助機構，皆秉持「巴黎宣言」強調的在地化、一致性、諧和性、成果導向及相互負責等為行動準則，透過增進組織效能，有效管理資源與計畫，以協助受援國發展。

為呼應前述國際援助發展的主流，如何透過增進效能以提升援助的有效性，是本會首應思索的關鍵。

業務執行與管理機制建置皆以達成「援助的有效性」為目標

2011年，本會在業務執行上，恪遵國際開發援助機構強調的「計畫循環」。一方面大規模檢視現有計畫，將不具發展效益項目設定結束時間，並密集赴海外進行業務考察與溝通，調整計畫至正確方向；另一方面，在新計畫推動時，確實踐履計畫界定的步驟，進行可行性評估，以奠定計畫發展有效性之根基。

在管理機制上，本會本年已完成工作計畫管理系統的建置規劃，並將於下（2012）年度將「計畫設計及監控架構」與「關鍵績效指標」納入系統流程，據以分析整體執行成效，形成完整的計畫成果衡量作業，以利即時控管、確保計畫的有效性。

以「能力建構」發展援助策略，提升援助的實質效益

由於全球氣候變遷引發極端氣候，加上國際糧價、能源飆升等問題，衍生迥異過往的非傳統安全挑戰，在政經局勢日益複雜下，援助策略又該如何聚焦，以提升實質效益呢？

其中，「能力建構」即為近年來時興的議題，如聯合國氣候變化綱要公約（United Nations Framework Convention on Climate Change, UNFCCC）即闡明「能力建構」之重要性，更明文列出，已開發國家應提供工具與方法、支援教育與訓練，以助各利害相關者採取更好的調適行動，甚而協助高脆弱性國家，發展廣泛的國家調適策略。

依此趨勢，本年本會在各項計畫推動上，即視「能力建構」為重要的一環，不僅在計畫規劃時，以受援國為主體，回應其需求與承諾，並訂定計畫移轉時程，期能協助其能力建構、順利接手，使計畫能永續發展。舉例而言，本會在太平洋友邦馬紹爾群島與甘比亞推動的職訓相關計畫，乃以此原則執行，除直接培養完訓學員技能外，亦協助政府或合作單位能力建構，使其能承接並延續計畫，以期整體提升其人民工作技能與素質。

為使計畫執行有更完備的後盾，本會對內能力建構包括持續強化本會同仁援外專業與計畫管理所需職能，培訓駐外計畫經理人才，亦安排會內同仁外調相關國際開發援助機構，進行人員交流與專業接軌，希冀藉人才提升，引領本會計畫規劃與運作更為精進。

以我國「比較優勢」，回應受援國之發展需求

另外，本會參照聯合國千禧年發展目標中主要指標、我國國際合作發展法規範、各受援國之優先需求，以及我國具有比較優勢之項目，本會設定五項業務優先領域，如農企業、公共衛生、職業訓練、資通訊科技以及環境保護等，據以集中資源發展年度重點工作計畫。

其中，在農企業部分，運用農業援助優勢，於我友邦海地之南部多爾貝克地區，協助水稻活動產業化之能力建構，提升農業技術增值與收益，藉以緩解糧價高漲威脅；公共衛生部分，則善用我國衛生醫療經驗，於甘比亞執行「孕產婦保健功能提升計畫」，增進相關從業人員專業能力，降低產婦與新生兒之死亡率。此外，在資通訊科技等領域，亦開展各項計畫，已對合作國家社經發展形成永續性影響。

促進我私部門參與，擴大技術合作援外效益

為了蓄積向上提升的能量，本會除結合國際組織的力量，共同推展計畫，促進我國私部門參與國際事務。例如，我國與印尼政府合作的摩若台開發案，即由本會主動爭取擔任窗口、扮演觸媒，以政府發起、規劃，民間後續投資方式辦理，帶動私部門參與。另本年度與歐銀合作，鎖定我國太陽光電、LED路燈或LED交通號誌為優先融資項目，整合與協助我國太陽能及LED廠商參與國際發展事務，為國際發展合作之長期經貿鋪路。

本會作為我國專責援外執行機構，深耕國際合作發展數十載，展望未來，理當以國際援助發展之理念勾勒援助藍圖，落實與促進援助計畫的實質效益，並達成援助永續、在地深化之目標，以使本會跟上國際潮流，邁向永續發展的道路，不負民意之所託。

財團法人國際合作發展基金會秘書長

